

Sehr geehrte Bewerberin,

sehr geehrter Bewerber,

Sie haben sich bei der Anton Christophers GmbH & Co. KG um einen Arbeitsplatz, Ausbildungsplatz, ein Praktikum oder Ähnliches beworben

Sobald wir Bewerbungen erhalten, sei es online, schriftlich oder mündlich, werden personenbezogene Daten der Bewerber/innen verarbeitet. Die Verarbeitung umfasst sowohl die Erhebung, die Speicherung als auch die Verarbeitung an sich.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist erforderlich, um das Bewerbungsverfahren ordnungsgemäß abwickeln zu können. Dies bedeutet z.B. auch, dass Ihre Daten an die entsprechenden Fachabteilungen, die innerhalb des Unternehmens in Betracht kommen, zur Prüfung und Entscheidung weitergeleitet werden.

Zu den erhobenen Daten können auch besondere Arten von personenbezogene Daten gehören.

Die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung begründet sich aus Artikel 88 der EU-DSGVO (EU-Datenschutzgrundverordnung) in Verbindung mit § 26 BDSG-neu (Bundesdatenschutzgesetz-neu), da die Verarbeitung personenbezogener Daten (Art. 4 Nr.2 EU- DSGVO) zur Begründung, Durchführung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses erfolgt.

Die Gesamtfassungen der EU- Datenschutzgrundverordnung und des BDSG können von Ihnen im Internet eingesehen werden.

**Gemäß unserer gesetzlichen Verpflichtung informieren wir Sie hiermit wie folgt über die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten i.S.d. Artikel 13, 14 EU-DSGVO:**

**a. Verantwortlicher**

Firma: Anton Christophers GmbH & Co. KG  
Anschrift: Senator Bömers Straße 12, 28197 Bremen  
Tel.: 0421 54888-0  
Email.: info@acb-bremen.de

**b. Datenschutzbeauftragter**

Merentis DataSec GmbH  
Kurfürstenallee 130, 28211 Bremen  
Tobias K. Eicke  
Tel. 0421 23804-61  
teicke@merentis.com

**c. Art der Daten**

Relevante personenbezogene Daten sind insbesondere:

Personalien (Name, Adresse und andere Kontaktdaten, Geburtstag und –ort und Staatsangehörigkeit),  
Qualifikationspapiere (z.B. Zeugnisse, Bewertungen und sonstige Ausbildungsnachweise).

Sonstige Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung freiwillig zur Verfügung stellen (Angaben aus dem Lebenslauf etc.).

**d. Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung**

Die Verarbeitung personenbezogener Daten (Art. 4 Nr. 2 EU-DSGVO) erfolgt zur Begründung, Durchführung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses, unter Berücksichtigung des Art. 88 EU-DSGVO und § 26 BDSG.

Der Zweck der Verarbeitung richtet sich in erster Linie auf die Gewährleistung der ordnungsgemäßen Abwicklung des Bewerbungsverfahrens.

Mit der Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen erteilen Sie uns konkludent (stillschweigend bzw. durch schlüssiges Verhalten) Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten zu dem o.a. Zweck.

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

**e. Quellen**

Wir verarbeiten nur personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen direkt erhalten.

Zudem verarbeiten wir – soweit dies im Rahmen der Begründung des Arbeitsverhältnisses erforderlich ist – personenbezogene Daten, die wir zulässigerweise von Dritten erhalten (z. B. von Gerichten, Behörden, Ämtern oder Versicherungen).

**f. Empfänger von personenbezogenen Daten**

Innerhalb des Unternehmens erhalten Ihre Daten die entsprechenden Fachabteilungen, die innerhalb des Unternehmens in Betracht kommen, zur Prüfung und Entscheidung über die Begründung eines Arbeitsverhältnisses.

Eine Datenübermittlung an andere Unternehmen und/ oder an Drittländer findet nicht statt.

**g. Speicherung**

Die Speicherung erfolgt mindestens für die Dauer des Bewerbungsverfahrens.

Darüber hinaus erfolgt eine Speicherung basierend auf einem berechtigten Interesse unsererseits bzw. nach gerichtlich entschiedenen Empfehlungen maximal für 6 Monate.

Nach Ablauf dieser maximalen Speicherdauer werden Ihre Daten unverzüglich gelöscht.

#### **h. Rechte der Betroffenen Personen**

Sie haben das Recht auf Auskunft über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung, Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung. Weiterhin haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit.

Zum Widerspruchsrecht:

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund einer Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse und einer Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes Profiling.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder wenn die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst gerichtet werden an:

Unternehmen: Anton Christophers GmbH & Co. KG

Adresse: Senator Bömers Straße 12, 28197 Bremen

Tel.: 0421 54888-0

Email: [info@acb-bremen.de](mailto:info@acb-bremen.de)

#### **i. Beschwerderecht**

Sie haben ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde. Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde erreichen Sie wie folgt:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit der Freien Hansestadt Bremen,

Tel. 0421 3612010.

Bevor Sie sich an die Aufsichtsbehörde wenden, möchten wir Sie jedoch um die Möglichkeit bitten, Ihnen direkt Auskunft zu Ihren Fragen/Bedenken geben zu können. Sie können sich direkt an unseren o.a. Datenschutzbeauftragten oder an die Geschäftsführung wenden.

**j. Gründe für die Bereitstellung**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben, aber für ein ordnungsgemäßes Auswahl-/Bewerbungsverfahren und einen daraus etwaig resultierenden Vertragsabschluss erforderlich.

**k. Sonstiges**

Wir nutzen keine automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung über die Begründung und Durchführung Ihrer Beschäftigungsverhältnisses.

Wir verarbeiten Ihre Daten nicht mit dem Ziel, bestimmte persönliche Aspekte zu bewerten (Profiling).